

АДМИНИСТРАЦИЯ СЕРПУХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ СЕРПУХОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

**П Р И К А З**

31.12.2014

№ 50-од

г.Серпухов

О плане проведения мониторинга по решению выявленных проблем в рамках оказания муниципальных услуг и выполнения показателей качества деятельности учреждений сферы культуры и дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры на 2015 год

**1.**

В целях повышения качества предоставления муниципальных услуг учреждениями культуры и дополнительного образования детей, подведомственными Управлению культуры, в 2015 г., в соответствии с положениями Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Утвердить План проведения мониторинга и решения выявленных проблем в рамках оказания муниципальных услуг и выполнения показателей качества деятельности учреждений сферы культуры и дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры, на 2015год согласно приложению.

Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры, при осуществлении планирования деятельности учреждений и предоставлении соответствующих муниципальных услуг руководствоваться настоящим приказом.

М.Г.Меченко – заместителю начальника управления культуры,  
С.А. Акимочевой– директору МУ ЦБО УСК:

при осуществлении контрольных мероприятий в части оказания муниципальных услуг руководствоваться настоящим приказом;  
подготовить анализ результатов мониторинга за 2015 год в срок до 01.04.2016 и довести до руководителей подведомственных учреждений.  
Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления культуры

О.А.Сидоркина



## План

проведения мониторинга и решения выявленных проблем в рамках оказания муниципальных услуг и выполнения показателей качества деятельности учреждений сферы культуры и дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1.	Совершенствование деятельности управленческого аппарата	В течение года	Управление культуры
2.	Повышение роли МУ ЦБО УСК по организации контроля и учёта в учреждениях культуры	В течение года	МУ ЦБО УСК
3.	Разработка механизма финансирования муниципальных учреждений с учётом оптимизации деятельности и переходу на нормативно-душевое финансирование	В течение года	МУ ЦБО УСК
4.	Проведение мероприятия по повышению эффективности использования имущества	В течение года	МУ ЦБО УСК
5.	Оптимизация численности административно - управленческого персонала муниципальных учреждений	В течение года	Управление культуры, МУ ЦБО УСК
6.	Проведение анализа перечня услуг подведомственных учреждений с целью отказа от невостребованных услуг	В течение года	Управление культуры, МУ ЦБО УСК
7.	Повышение квалификации работников учреждений. Оценка потребности в кадровых ресурсах, с учетом оптимизации предоставления муниципальных услуг.	В течение года	Управление культуры
8.	Проведение ремонта. Строительство учреждений культуры	Постоянно	Управление культуры, Руководители подведомственных учреждений
9.	Дальнейшее развитие платных услуг	В течение года	Руководители подведомственных

			учреждений
10.	Дальнейшее совершенствование форм и методов работы учреждений. Внедрение инноваций	В течение года	Руководители подведомственных учреждений
11.	Повышение привлекательности культурных учреждений для населения	В течение года	Руководители подведомственных учреждений
12.	Предоставление в Управление культуры предложений по развитию учреждения на период 2015-2016годы с учетом анализа деятельности учреждения за 2014г.	01.02.2015г.	Руководители подведомственных учреждений
13.	Продолжение работы по заключению с работниками учреждений «эффективных контрактов», при этом увязав деятельность каждого работника с реализацией эффективного исполнения качества оказания муниципальных услуг при выполнении муниципальных заданий.	01.02.2015г.	Руководители подведомственных учреждений
14.	Закрепление локальными актами учреждений ответственных лиц по проведению внутренних контрольных мероприятий учреждения, в целях качественной реализации предоставления муниципальных услуг населению	01.02.2015г.	Руководители подведомственных учреждений
15.	Проведение анализа и принятие соответствующих мер в части содержания, актуальности, эффективности и доступности информационных стендов учреждений.	Постоянно	Руководители подведомственных учреждений
16.	Сохранение на уровне или увеличение численности контингента учащихся, участников клубных формирований, читателей и пользователей	Постоянно	Руководители подведомственных учреждений
17.	Сохранение на уровне или увеличение числа победителей конкурсов и фестивалей различных уровней	Постоянно	Руководители подведомственных учреждений

18.	Развитие системы комплектования и информатизации МУ «РЦБС»	Постоянно	МУ «РЦБС»
19.	Приобретение мебели, оргтехники, музыкальных инструментов, сценических костюмов, инвентаря	Постоянно	Руководители подведомственных учреждений
20.	Проведение мониторинга удовлетворенности качеством предоставления муниципальных услуг, подготовка мероприятий и предложений по оптимизации порядка их предоставления по результатам анкетирования.	По итогам года	Руководители подведомственных учреждений, начальники отделов